

Declaración Ambiental 2022



EPSON®

El poder de las personas

Decía Henry Ford que “llegar juntos es el principio. Mantenerse juntos, es el progreso. Trabajar juntos, es el éxito”. Uno de los padres de la industrialización que llevó a su empresa a altas cotas de productividad, seguro sabía de qué hablaba. Y es así. Porque el éxito siempre viene dado y acompañado de un trabajo de todas las personas que conforman el proyecto. En Epson, uno de nuestros grandes valores, son las personas. Y no lo decimos nosotros, sino nuestros clientes y proveedores. Uno de los servicios mejor valorados en encuestas de terceros y, desde que llegué en 2022 a Epson Ibérica, una confirmación propia: las personas en Epson son el principal activo.

Y es que el cambio positivo requiere de un trabajo continuado y conjunto. Entre todas y todos hemos sido capaces de obtener la Certificación ODS, de avanzar en nuestros logros y, lo más importante, de superar nuestras propias expectativas como empresa. En esta Declaración Ambiental 2022 se recogen los principales hitos y cifras del avance positivo en la reducción de impactos que venimos haciendo desde años atrás. Pero quedan muchos logros fuera del alcance de este documento, como nuestro Plan de Igualdad o los compromisos adquiridos en materia de Diversidad, Equidad e Inclusión. Tenemos un grupo humano motivado y alineado con los objetivos ESG y personas que empujan a la compañía a una posición de liderazgo y mejora continua.

Desde aquí quiero dar las gracias a todas estas personas por su gran apoyo. Y también recordar a nuestros stakeholders, sin los cuales todo lo que estamos consiguiendo no tendría el mismo sentido. Escuchamos a todos los grupos de interés para intentar ser mejores, para intentar aportar un mayor valor y seguir avanzando. Nuestro valor diferencial son las personas. Te invito a descubrirlas, a creer en ellas, a confiar en cada una de esas personas que trabajan para materializar un propósito:

Nuestra filosofía de innovación eficiente, compacta y precisa mejora vidas y ayuda a crear un mundo mejor.



Karl Angove
Managing Director
Epson Ibérica



Sobre Epson

Organización y participación en la gestión ambiental

Nuestro propósito

Grupos de Interés

Aspectos ambientales

Objetivos ambientales

Aseguramiento de la conformidad

Impactos de la actividad en el medio ambiente

Acciones que ayudan a reducir impactos

Alianzas con entidades medioambientales

Innovación en sostenibilidad

Impacto en la Sociedad

Epílogo

Quiénes somos



Sobre Epson

Aspiramos a ser una compañía indispensable, que genere confianza en todo el mundo por nuestro compromiso con la transparencia, la satisfacción de cliente y la sostenibilidad. Respetamos la individualidad y promovemos el trabajo en equipo, y nos comprometemos a dar valor único a través de soluciones innovadoras y creativas.

Somos una compañía tecnológica líder a nivel mundial, dedicada a la co-creación de innovación sostenible y a generar valor en las comunidades en las que operamos a través de tecnología digital eficiente, compacta y de precisión para conectar personas, cosas e información.

Constantemente buscamos desarrollar nuevas maneras de dar respuesta a las exigencias medioambientales, y gracias a nuestra investigación y desarrollo somos capaces de ofrecer tecnologías innovadoras y precisas con múltiples funciones de ahorro de energía.

Concretamente, contamos con la certificación ISO-14001:2015, la ISO-9001:2015 y con el alcance: marketing, venta, distribución y posventa de dispositivos electrónicos y servicios Epson relacionados CNAE:4651.

Epson Ibérica S.A.U. tiene su sede central para España y Portugal en Sant Cugat del Vallès (Barcelona), con oficinas comerciales en Madrid y Lisboa, así como delegaciones territoriales en el País Vasco, Andalucía y Comunidad Valenciana. Contamos con un total de 115 personas en plantilla. En España, el 48 % de las posiciones están ocupadas por mujeres y hay un 45 % de mujeres en puestos directivos. Epson Ibérica distribuye, comercializa productos, gestiona el marketing y los servicios pre y posventa de las soluciones Epson para España y Portugal. Todo ello, en un modelo 100 % basado en el canal de distribución.

Esta declaración incluye la información ambiental relacionada con las oficinas de Sant Cugat (Camí de Can Ametller, 22, Edificio 2, 08195 Sant Cugat del Vallès, Barcelona) y con el desplazamiento por motivos laborales e *in itinere* de todo el personal de Epson en España.

Oficinas de alquiler en un edificio compartido con un total de 3084 m² y 31,15 m² por persona empleada, de superficie sellada. El centro no dispone de ninguna área, ni dentro ni fuera del mismo, orientada a la naturaleza, pero no es ajeno a la importancia de la biodiversidad y en colaboración con otras organizaciones ha llevado a cabo diversas iniciativas que se detallan en esta declaración ambiental.



Estructura de apoyo a la gestión ambiental

Epson es una empresa sostenible, íntegra y tiene en cuenta la sostenibilidad y la gestión medioambiental en todos los niveles de la organización.

Nuestra gestión medioambiental y Responsabilidad Social Corporativa (RSC) están completamente integradas y reflejan nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. En este sentido, Epson ha sido en este 2022 la primera compañía de su sector en obtener una certificación internacional por alinear su Sistema de Gestión de la RSC con el esquema de Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Para asegurar una buena coordinación, disponemos de una División de Sostenibilidad con un director a nivel europeo y un responsable en las oficinas centrales de los Países Bajos. El equipo ubicado en dichas oficinas, más allá del apoyo y coordinación del resto de países en Europa, se encarga de los temas relacionados con la evolución del marco legal de la UE y su cumplimiento, así como la evolución de normativas locales. En el ámbito de las normativas medioambientales, cumplimos con los requerimientos vigentes e incluso nos anticipamos a estos con el desarrollo de normativas internas propias.

En España y Portugal contamos con una responsable de Sostenibilidad con relación directa con los grupos de interés para el correcto establecimiento de flujos de trabajo y fijación de normativas.



Henning Ohlsson
Director of Sustainability,
Epson EMEAR



Boris Manev
Head of Sustainability
and Government Affairs



Estelle Augarde
Corporate
Sustainability
Manager, Europe



Luca Cassani
Corporate
Sustainability
Manager, Italy



Pilar Codina
Corporate
Sustainability
Manager, Spain
and Portugal



Tuyen Doan
Corporate
Sustainability
Manager, France



Amélie Girard
Corporate
Sustainability
Manager, Europe



Taranpreet Rai
Corporate
Sustainability
Manager, United
Kingdom



Leonie Sterk
Corporate
Sustainability
Manager,
Germany



Gwendoline Verkaik
Corporate
Sustainability
Administrator, Europe

Participación en la gestión ambiental

La participación activa de las personas resulta clave en la gestión ambiental de la compañía. Cada departamento establece anualmente sus “score cards” u objetivos de mejora, así como un análisis de riesgos y oportunidades, que permiten un correcto seguimiento de la evolución positiva respecto al compromiso empresarial.

Con el fin de contar con todas las personas y darles voz, se habilitan canales de comunicación directa en cuanto a las propuestas vinculadas a sostenibilidad y mejoras medioambientales a través de un correo electrónico gestionado por la responsable de sostenibilidad.

Asimismo, todas las personas que llegan a Epson reciben una formación específica en gestión de la sostenibilidad, que las confiere del conocimiento necesario respecto de las políticas medioambientales de la compañía. Esta formación es también recurrente al resto de personas que ya pertenecen a grupos de trabajo en Epson. Entre estas sesiones de formación, se incluyen presentaciones del Informe de Sostenibilidad con coloquio interno, para que cualquier persona pueda aportar su opinión y/o comentarios al respecto.

Un buen ejemplo de participación de las personas en la gestión medioambiental, tuvo lugar durante la Semana Europea de los Residuos, cuando se realizaron diversas actividades de concienciación y que motivaron la colaboración de todas las personas en pro de una correcta gestión de los residuos, tanto de la compañía como propios (en esta ocasión, focalizados en el residuo textil).



Nuestro propósito

El propósito de Epson de crear productos eficientes, compactos y de alta precisión que ayuden a mejorar vidas y a crear un mundo mejor es el pilar sobre el que descansa el compromiso de la compañía y las personas que la integran para con la sostenibilidad, siempre con la guía de los ODS.

Sin duda, máxime tras la certificación de Bureau Veritas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible nos ayudan a avanzar hacia mejoras continuas, recogidas en la política medioambiental de la compañía y la estrategia global. La manera de ejecutar dichas políticas es la colaboración permanente con y la escucha activa a los grupos de interés en las comunidades en las que operamos.

Para ello, contamos también con la **Visión Medioambiental 2050** que nos sitúa en unos objetivos a largo plazo, con incrementos constantes que nos deben llevar al objetivo global de convertirnos en una compañía neutra en carbono y libre de recursos subterráneos.

Nuestro sistema de gestión ambiental consiste en un repositorio central con informaciones relativas a todas las subsidiarias de Europa.



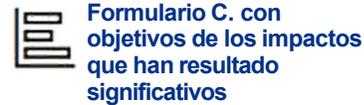
Informes para la Dirección



Scorecards (KPI's)



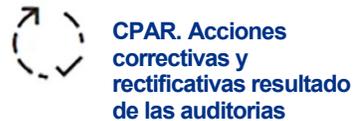
Informes de auditorías internas y externas



Formulario C. con objetivos de los impactos que han resultado significativos



Formularios A y B: Identificación de todos los aspectos ambientales con puntuación



CPAR. Acciones correctivas y rectificativas resultado de las auditorías



Procedimientos Objetivos de Desarrollo Sostenible, Calidad y Medio Ambiente



Procedimientos por departamentos



Base de datos de normativas relativa a los productos que comercializamos



Sostenibilidad de Proveedores. Documentación de sostenibilidad aportada por los proveedores



Análisis de Riesgos y Oportunidades



Registro de las Partes interesadas identificadas



Registro de normativas aplicables a los sistemas ambiental y de calidad



En nuestros negocios, obtenidos por todo Europa, Oriente Medio, África y Rusia, realizamos operaciones de venta y promoción para los territorios digitales, de impresión, compactos y alternativos de Epson. Nosotras mejoramos la sostenibilidad y el aseguramiento de los suministros priorizando la descarbonización y la gestión de recursos en todo momento, desarrollando tecnologías sostenibles y promoviendo productos y servicios que reducen el impacto medioambiental.

- Nuestros objetivos son:**
- Reducir el impacto ambiental de los productos y servicios y de los cadenas de suministro.
 - Lograr la máxima eficiencia en los recursos físicos y reducir el uso de los recursos de la naturaleza por medio de la innovación, reciclaje y ahorro.
 - Contribuir al desarrollo medioambiental e innovaciones, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.
 - Garantizar los requisitos de la norma ISO 14001:2015 y aplicar nuestro Sistema de Gestión Medioambiental en base a la misma.

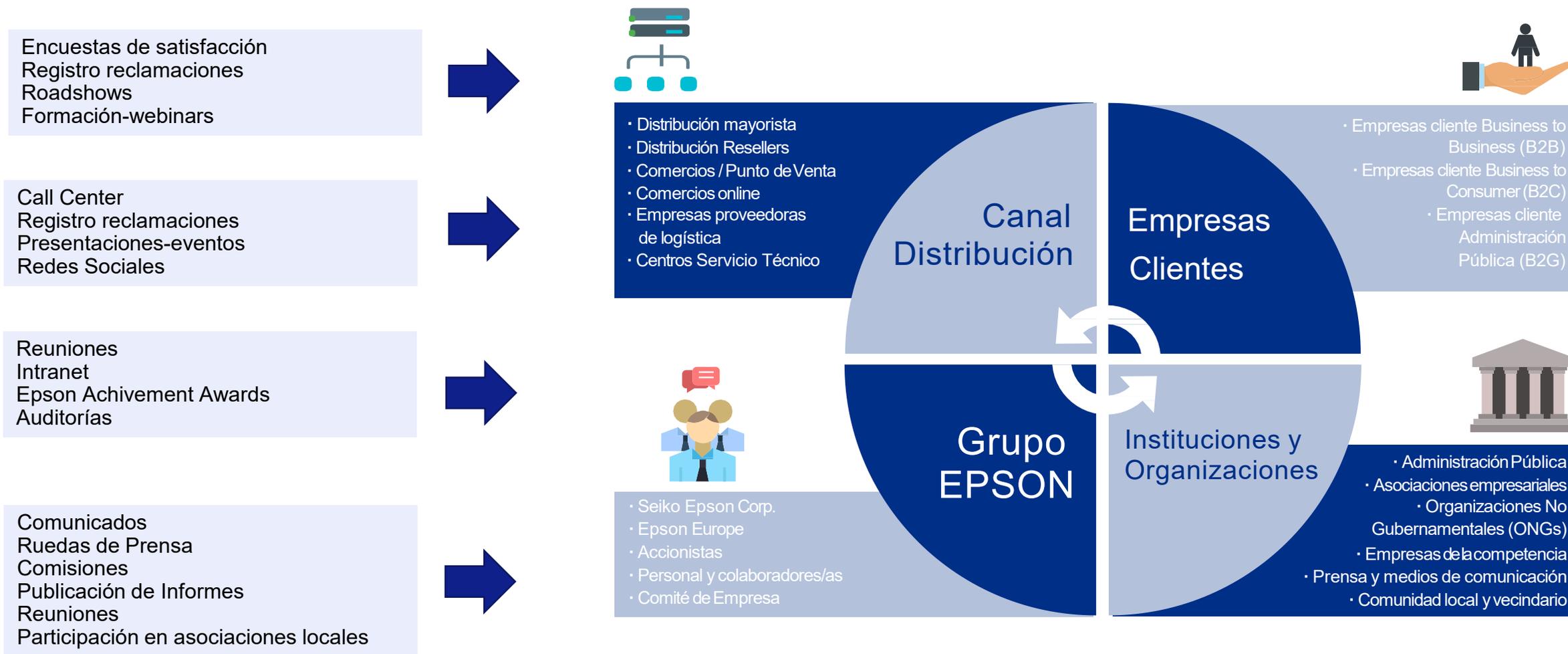
Nuestra responsabilidad social corporativa incluye ofrecer a nuestros grupos de interés y stakeholders información relevante sobre nuestro labor en materia de sostenibilidad. Nuestros empleados tienen muy presente la sostenibilidad. Invitamos a todas las partes interesadas a tener y llevar a cabo acciones, tanto de forma individual como en sus departamentos, para maximizar el potencial positivo medioambiental que puede generar su trabajo.

Fecha: 20 de abril de 2020
 Firmado:
 水島義朗
 Yukiyo Nagaiwa, presidente de Epson Europe EIC

Better Products for a Better Future



Interacción para conocer sus necesidades y expectativas





Objetivos año fiscal 2022:



Sustitución gradual de la flota a medida que expiren los contratos de renting hacia vehículos con emisiones por debajo de 130grs. CO₂/km. Esto supone contribuir a la reducción de las emisiones de los viajes comerciales con vehículo de la compañía, por debajo de 80 toneladas / año.

Resultados:

- En el año fiscal 2022 se han sustituido un total de 31 vehículos de la flota.
- El valor promedio de la flota de vehículos ha sido de 115,22 g CO₂/km.
- Las emisiones por viajes comerciales en 2022 han sido de 22,17 toneladas.



Implementar “Agile working” (teletrabajo) durante el año fiscal 2022. La mayoría de personas empleadas tendrán opción de teletrabajar de 1 a 3 días. Contribución a bajar las emisiones de transporte in itinere por debajo de 125 toneladas.

Resultados:

- Programa de “Agile working” implantado.
- Las emisiones “in itinere” en 2022 han sido de 76,31 toneladas.



Objetivos ambientales de futuro



Reducción de emisiones:

- Continuar con la sustitución gradual de la flota de vehículos a medida que expiren los contratos de renting hacia vehículos que generen menos emisiones. En este sentido, el objetivo es reducir las emisiones producidas en viajes comerciales por carretera por debajo de 21 toneladas CO₂/año.
- Una vez finalizada la prueba piloto, implantación definitiva del sistema “Agile working”, con el objetivo medioambiental de reducción de las emisiones de transporte in itinere por debajo de 75 toneladas CO₂/año.
- Incrementar el número de eventos organizados por Epson Ibérica, en los que se compensan las emisiones generadas por concepto de transporte y alojamiento de las personas asistentes y del consumo de alimentos del catering y restauración (mínimo 5 eventos compensados en 2023)



Consumo de agua:

- Realizar un mínimo de una acción de sensibilización interna acerca del uso adecuado y el ahorro de agua tanto en la empresa como en casa.



Cambio climático:

- Desarrollo de **unidad didáctica** relacionada con el ODS 13 (Cambio Climático) y realización de diez academias online sobre justicia climática al alumnado de centros educativos de toda España en el marco del proyecto EDU2030, en colaboración con la ONG especializada Plant for the Planet.
- Colaboración como sponsor y con un equipo de Epson en la Intermón Oxfam Trailwalker, una carrera deportiva y solidaria en equipos, cuyo objetivo es luchar contra la **desigualdad que provoca la crisis climática**.
- Participación de un equipo de Epson Ibérica en el Global Challenge de Acción contra el Hambre, junto a otros equipos de Epson Europa. Este Challenge es un reto virtual basado en el deporte y la solidaridad. Los km se convierten en **donaciones para luchar contra el hambre y el cambio climático**.





Economía circular

- Ampliar el proyecto B-SEArctular incorporando una escuela de diseño adicional. El proyecto en diseño sostenible tiene por finalidad concienciar a través del ejemplo de nuevas vías de repensar espacios, a través de diseño con materiales y técnicas más sostenibles y provenientes de la economía circular.



Sensibilización en sostenibilidad

- Continuar realizando sesiones en el sector educativo, clientes, al personal y a otros grupos de interés sobre distintas materias relacionadas con la sostenibilidad (mínimo 12 sesiones).



Alianzas estratégicas

Establecer al menos un nuevo partenariado con asociaciones, entidades u otras empresas en materia ASG (Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo).





Separamos y almacenamos los residuos en condiciones adecuadas para su posterior reciclaje y correcta gestión a través de canales autorizados.

Los residuos textiles y las tintas eco-solventes que generamos en nuestra sala demo son recogidas por el gestor autorizado FEMAREC, que es una empresa de integración social.

Nos responsabilizamos del impacto de nuestros productos en el mercado, gestionando los residuos que generan (producto y envase) y fijamos objetivos de reparación y comercialización de productos reparados, para alargar la vida y reducir la generación de residuo.

Principales referencias legales: Ley 7/2022 RD 110/2015, RD 252/2006, Real Decreto 1055/2022.



Ahorramos agua y no desechamos ningún tipo de sustancia contaminante por los desagües.

Principales referencias legales: Decreto 83/1996, Real Decreto Legislativo 1/2001, decreto de medidas de excepcionalidad por sequía.



Optimizamos el consumo energético y respetamos las temperaturas establecidas por normativa. Mantenemos y revisamos las instalaciones para asegurar su eficiencia y correcto funcionamiento.

Contamos con conexiones eléctricas según normativa, en la zona de aparcamiento, para coches eléctricos o híbridos.

Creamos soluciones de impresión propias que garantizan al usuario un ahorro de consumo energético de un 83 % respecto de otras tecnologías.

También proponemos planes “renove” de equipos, que permiten sustituir impresoras profesionales por equipos de menor consumo e impacto ambiental.

Principales referencias legales: DL 14/2022



Mantenemos y gestionamos los aparatos e instalaciones de climatización y agua caliente sanitaria, a través de proveedores de mantenimiento autorizados.

Llevamos a cabo un correcto y adecuado mantenimiento y revisión de los vehículos según normativa ITV, para mitigar contaminación.

Principales referencias legales: RD 2060/2008, RD 115/2017.



Limitamos el uso de productos químicos, contamos con las adecuadas fichas de seguridad y los gestionamos según normativa, a través de proveedores de servicios previamente informados.



Nos preocupamos de hacer un uso responsable del papel y nos aseguramos que provenga de fuentes sostenibles y productores responsables. Todo el papel que utilizamos cuenta con certificado FSC & Ecolabel y, desde el 2020, es además, reciclado.



Prevenimos situaciones de emergencia y disponemos de protocolos y mecanismos de respuesta. Revisamos y aseguramos el correcto funcionamiento de los dispositivos de emergencia.

* En el período cubierto por esta declaración ambiental no hemos tenido ningún tipo de incumplimiento de la normativa ambiental que nos aplica.



Emisiones de gases de efecto invernadero

El cálculo de la huella de carbono se ha realizado mediante la herramienta de cálculo de la Oficina Catalana del Cambio Climático (v. 2023) e incluye las emisiones correspondientes a:

- El consumo energético de las oficinas de Sant Cugat del Vallès (Barcelona).
- El consumo de agua de las oficinas de Sant Cugat del Vallès (Barcelona).
- Las pérdidas de gases refrigerantes (que en 2022 no se han dado).
- El transporte, concretamente los desplazamientos in itinere e in labore del personal de Sant Cugat del Vallès y Madrid mediante la flota de vehículos, el vehículo propio, taxis, alquiler de vehículos, viajes en tren y vuelos.
- Emisiones indirectas generadas por el personal en teletrabajo.

Inventario de emisiones CO ₂	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Emisiones totales tons. CO₂ eq	411.64	606.05	439.53	165.57	154.64	200.66
Número de personas empleadas*	98	105	105	99	91	100
<i>Ratio toneladas CO₂ por persona empleada</i>	4.2	5.77	4.19	1.67	1.7	2
<i>Ratio toneladas 3084 m² oficinas</i>				0.06	0.06	0.07
Alcance 1 = Directo movilidad						
Flota vehículos propios, carretera**	67.43	78.46	60.81	28.32	18.33	1.09
Alcance 2 = Directo electricidad						
Consumo eléctrico instalaciones***	135.31	141.5	61	0**	0	0
Alcance 3 = Indirectos						
Carretera viajes comerciales**	9.7	25.87	12.38	4.33	7.06	22.17
Aéreo	190.56	217.69	161.18	49.89	32.7	75.56
Ferrovionario	8.63	9.1	5.56	1.68	2.22	4.30
Transporte in itinere		133.43	138.5	81.27	94.18	76.31
Consumo de agua en instalaciones			0.1003	0.07	0.08	0.08
Teletrabajo						20.23

* Personas empleadas adscritas a nuestras oficinas de Sant Cugat del Vallès y Madrid.

** En 2022 se contabilizan los viajes comerciales por carretera en el Alcance 3, produciendo una reducción en los valores de la “flota vehículos propios, carretera” y un incremento en el concepto de “carretera viajes comerciales.”

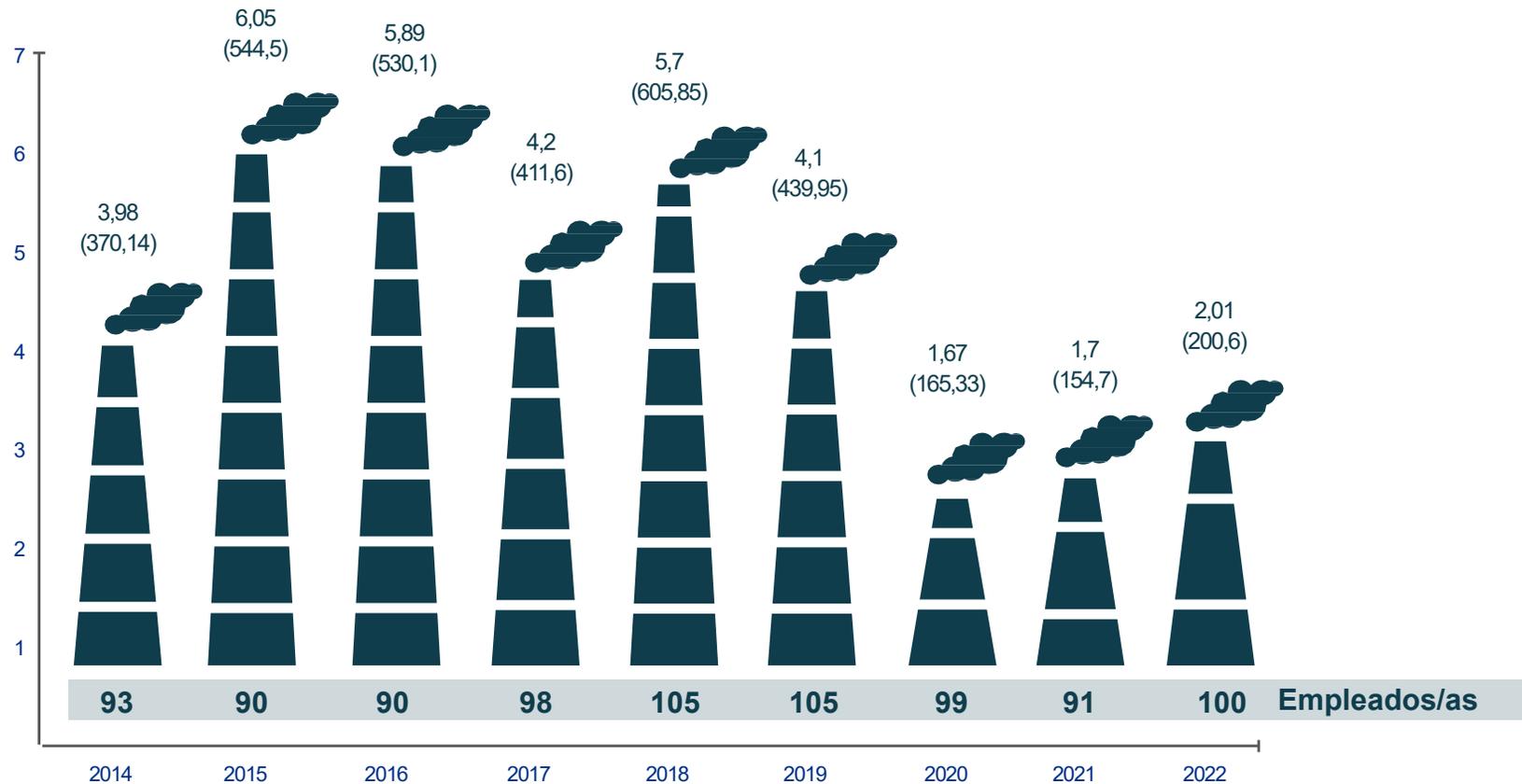
*** 100% renovable



Emisiones de gases de efecto invernadero

Toneladas CO₂ equiv. por empleado/a

(totales cifras "A" anuales entre paréntesis o valores absolutos)



Emisiones de gases de efecto invernadero



Desde 2014 calculamos y registramos nuestras emisiones en el programa de Acuerdos Voluntarios de la Generalitat de Catalunya. Gradualmente hemos ido dotándonos de herramientas que nos permitan obtener mayor detalle de los alcances.

Mejoras realizadas:

2017:

1. Implementación de la iluminación led en las instalaciones.
2. Reducción del número de impresoras y adecuación de todas a inyección de tinta y de uso individual a red
3. Aumento de los viajes en tren en detrimento de los viajes en avión.

2018:

1. Cálculo de las emisiones de vehículos de alquiler y servicios de taxi.
2. Inicio del cálculo de los desplazamientos in itinere.
3. Cambio a electricidad de cogeneración de alta eficiencia.
4. Inicio de la instalación de conexiones para carga de vehículos híbridos y eléctricos en el parking.
5. Instalación de dobles cortinas para reducir la exposición solar en verano y mitigar el uso del aire acondicionado.

2019:

1. Contratación de una nueva compañía de taxis con vehículos híbridos y eléctricos, incorporándolo al cálculo de emisiones.
2. Instalación de sensores de temperatura y humedad para reducir el consumo eléctrico.
3. Incentivación a renovar vehículos propios y de compañía hacia modelos de menos emisiones: híbridos y eléctricos, para reducir emisiones in itinere.

2020:

1. Inicio de la renovación de la flota de vehículos de leasing a híbridos y eléctricos.
2. Instalación en el parking de seis tomas eléctricas para recargar vehículos.

2021:

1. Contratación de 12 nuevos vehículos híbridos y eléctricos.
2. Creación de nueva normativa interna para optimizar el uso de las conexiones eléctricas y asegurar la máxima recarga de los vehículos eléctricos.
3. Subvención de cargadores eléctricos en el domicilio de algunas personas empleadas para optimizar el uso del funcionamiento en modo eléctrico.
4. Han aumentado los viajes en tren en 7000 km., en detrimento de los viajes en avión.

2022:

1. Incorporación de 31 vehículos híbridos y eléctricos a la flota.
2. Implantación del sistema de Agile Working (teletrabajo), que ha implicado reducción de las emisiones in itinere.
3. Se incluye como nuevo factor de cálculo las emisiones generadas por el teletrabajo.
4. Inicio de la compensación de las emisiones de GEI de los eventos (2 eventos, uno compensado en el marco del programa de la Oficina Catalana del Cambio Climático de la Generalitat de Catalunya, y el otro con Madrid Compensa del Municipio de Madrid).

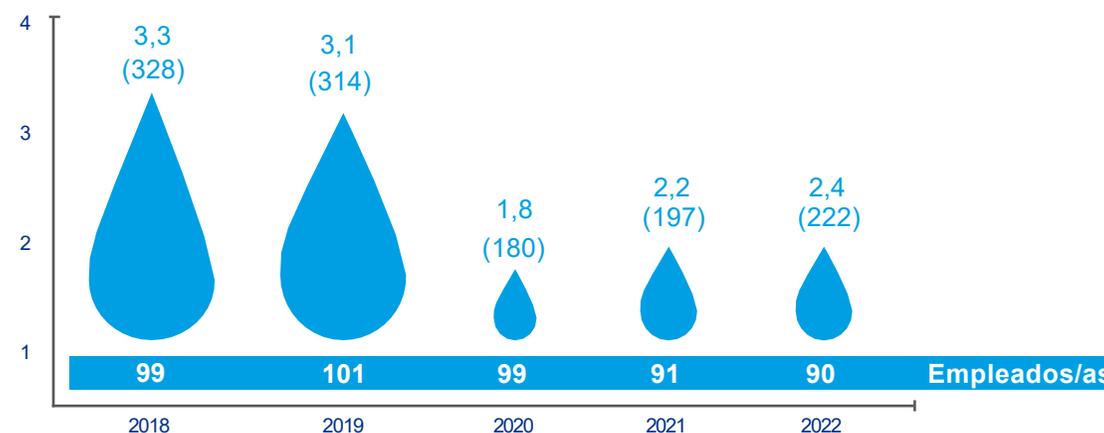
Consumo de agua



El consumo de agua en nuestras instalaciones se debe básicamente al uso de los lavabos y a las actividades de limpieza.

Desde 2020 se ha dado una reducción relevante del consumo de agua, principalmente debido a la pandemia y, de hecho, en 2021 ha vuelto a incrementarse a medida que se han reactivado las actividades. En 2022 ya se recupera la actividad habitual, y el consumo, aunque es superior al 2021, es inferior al valor previo a la pandemia debido a la implantación del Agile working.

Consumo de agua* por empleado/a (totales cifras "A" anuales entre paréntesis o valores absolutos)



*M³ agua por empleado/a adscritos en nuestras oficinas de Sant Cugat.

Mejoras realizadas:

- > Aireadores para todos los grifos
- > Grifos con apagado automático
- > WC de doble descarga en todos los inodoros
- > Controles de prevención de legionela

Consumo de energía

El consumo de energía se debe a las actividades de oficina y al showroom, incluidas las actividades de climatización y de mantenimiento que sean necesarias. Estas actividades se vieron afectadas por la pandemia. De hecho, en 2020, las oficinas funcionaron pero con menos personal y además se instalaron 9 purificadores de aire anti-covid con un funcionamiento de 12 horas de lunes a viernes. En 2020 iniciamos el uso de 6 conexiones eléctricas en el parking para vehículos de la empresa.

En 2021, se daba un incremento por reanudación de actividad después de la pandemia y recarga de vehículos enchufables. En 2022 se confirma la tendencia, debido al incremento de la flota de vehículos eléctricos.

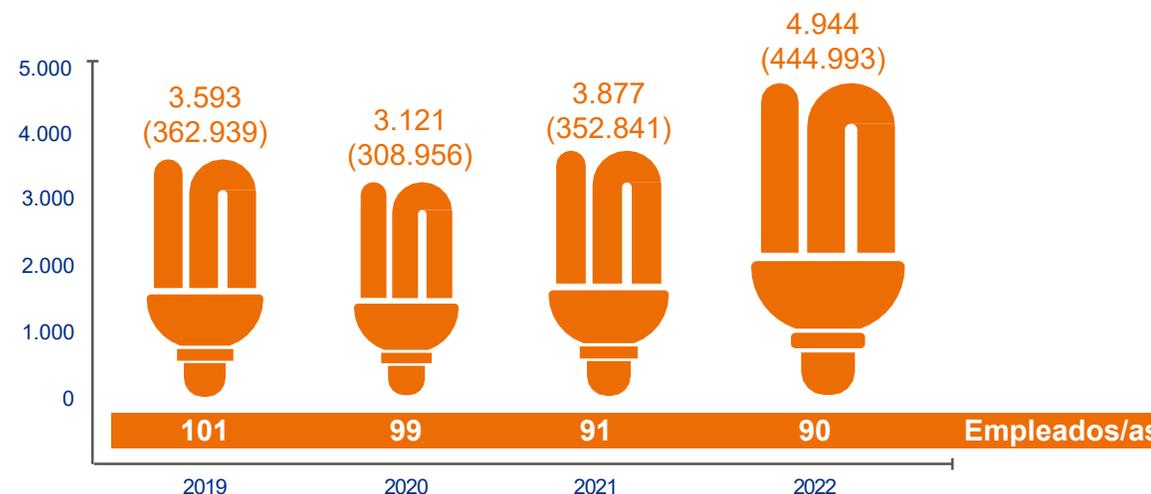
Mejoras realizadas:

- > Electricidad 100% renovable con GdO (desde agosto de 2019)
- > LEDs con sensores
- > Impresoras inkjet de menor consumo
- > Cortina y filtros solares
- > Hidrómetros con sensores de humedad



Consumo de energía* por empleado/a

(totales cifras "A" anuales entre paréntesis o valores absolutos)



*Promedios Kw/h. anuales por empleado/a en nuestras oficinas de Sant Cugat.



Consumo de papel

El consumo de papel recogido en el gráfico corresponde al papel de impresión utilizado en las oficinas de Sant Cugat y de Madrid y los vasos de cartón.

En 2021 se da un incremento del consumo por la recuperación de actividad y ese mismo año, el mayor porcentaje corresponde ya a papel FSC reciclado. En este último año (2022) se ha reducido el consumo de papel A3 (-62,5%).

En cuanto al consumo de vasos de cartón, éste ha sido superior al 2021 pero sigue siendo menor que en 2018. El aumento es debido al incremento del número de visitas y de formaciones técnicas en nuestras instalaciones.

Consumo de papel* por empleado/a
(totales cifras "A" anuales entre paréntesis o valores absolutos)



Mejoras realizadas:

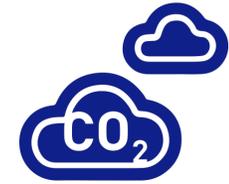
- > 2018: Los vasos de papel sustituyeron a los de plástico
- > 2019: Impresiones a doble cara por defecto
- > 2020: Se inicia sustitución papel FSC por papel reciclado FSC y se pasa parte de la facturación en papel a electrónica
- > 2022: Consolidación facturación digital. Entrega de botellas de agua reutilizables al personal para minimizar el uso de vasos de papel

Promedio emisiones por vehículo (flota propia)

Actualmente en España disponemos de una flota de 50 vehículos que se ha ido renovando progresivamente para reducir las emisiones.

El gráfico indica la actual composición y el porcentaje de vehículos por rango de emisiones de CO₂ que generan por km recorrido.

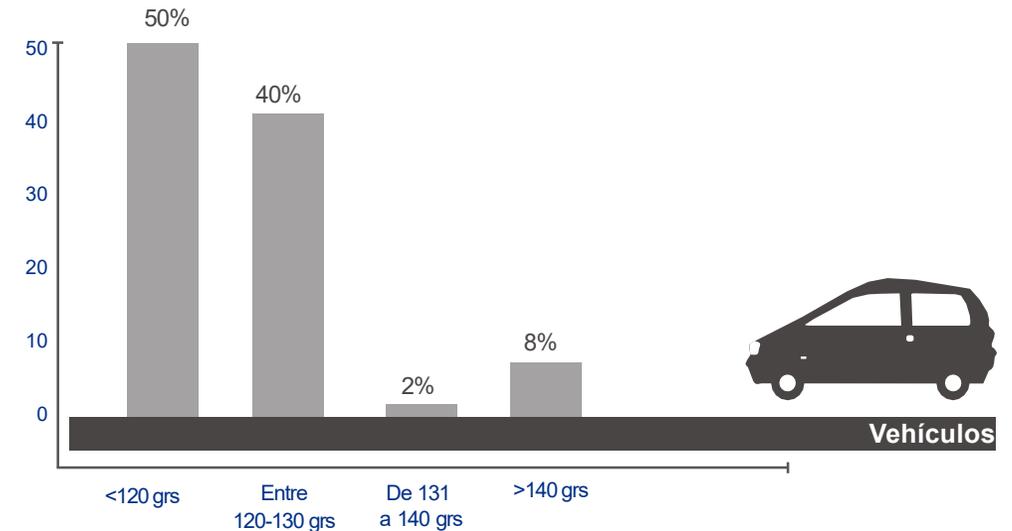
Actualmente, el promedio de la flota se sitúa en 115,22 g CO₂/km.



Mejoras realizadas:

- > 2019: Se establece objetivo de reducción de emisiones de flota de vehículos, pero debido a paralización de concesionarios no se pudo iniciar.
- > 2020: Se demora renovación de flota por falta de stock en concesionarios.
- > 2021: Inicio de renovación de flota de vehículos.
- > 2022: Incorporación de 31 vehículos híbridos y eléctricos a la flota.

Composición de la flota de empresa según las emisiones de CO₂ de los vehículos (2022)



Consumo de combustible de la flota de vehículos



El consumo de combustible deriva tanto del uso de la flota de vehículos, como de los desplazamientos tanto de trabajo como in itinere por parte del personal.

2020: Reducción de desplazamientos, debido a la pandemia, si bien también se disminuye el uso de transporte público por riesgo de contagio.

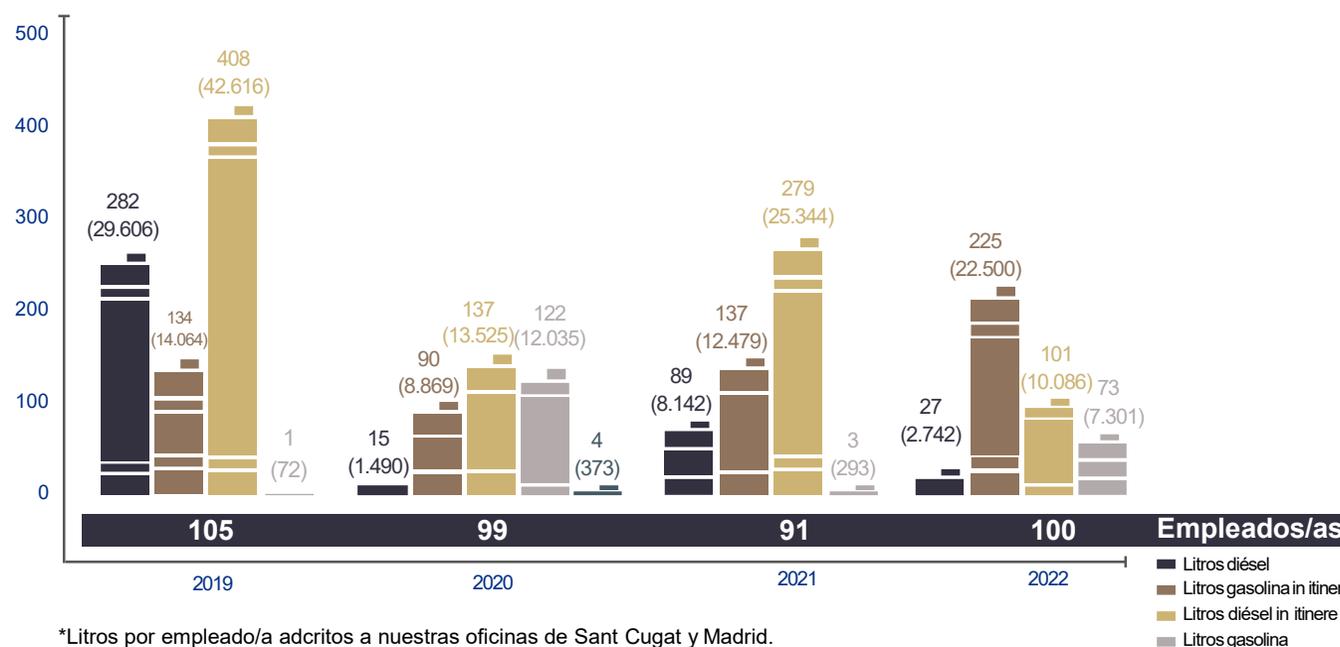
2021: Recuperación parcial de la actividad tras la pandemia.

2022: Recuperación de la actividad habitual tras la pandemia. A pesar de ello, se observa una disminución respecto al 2021. En términos de consumo absoluto de combustible (total de litros consumidos), se aprecia una reducción del 49% respecto al 2019 (prepandemia).

Destacar el cambio producido en los últimos años de combustible diésel a gasolina.

Combustible de vehículos* por empleado/a

(totales cifras "A" anuales entre paréntesis o valores absolutos)



Mejoras realizadas:

- > 2017: Coches particulares, de empresa y de alquiler para viajes comerciales.
- > 2018: Se incluye el consumo de servicio de taxi y transporte in itinere de todas las personas de Epson Ibérica.
- > 2019: Incorporación de servicio de taxis ecológico.
- > 2022: Transición a una flota de vehículos híbrida a medida que finalizan los contratos de renting. Implantación del sistema Agile Working.

Generación de residuos

Los envases, papel/cartón y banal se recogen en las oficinas de forma segregada y se trasladan a los contenedores municipales pagando las tasas correspondientes. No se contabilizan dado su escaso volumen. Los restos de tejido y residuos de tinta se los lleva un gestor de residuos autorizado que además es una empresa de integración social.

En las oficinas y sala demo generamos residuos peligrosos de pilas y residuos no peligrosos de equipos electrónicos, consumibles con chip electrónico que gestionamos según la normativa RAEE a través de un sistema integrado.

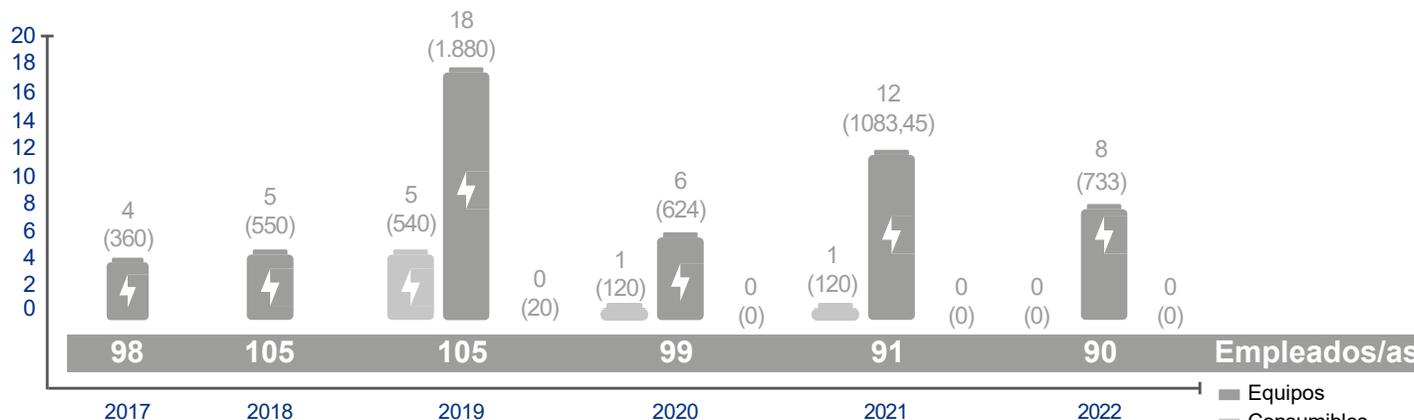
En nuestras oficinas tenemos un contenedor para recoger las pilas usadas que generamos en la empresa y a nivel particular.

En agosto 2018 los consumibles de impresora pasan a ser RAEE y gestionamos las primeras recogidas en 2019. En 2021 las pilas de litio que teníamos a la espera de recogida cambiaron a LER 160607* lo cual notificamos a la ARC. En 2021 se ha registrado un aumento de peso por las grandes dimensiones de algunos equipos de nuestra sala demo, pero en 2022 se vuelve a reducir.

El gráfico indica los kg de RAEE generados en las oficinas.

Residuos RAEE* por empleado/a

(totales cifras "A" anuales entre paréntesis o valores absolutos)



*Residuos RAEE generados en nuestras oficinas y sala demo de Sant Cugat. Ratio kilos de RAEE por empleado/a y año.
 En agosto 2018 los consumibles de impresora pasan a ser RAEE y gestionamos las primeras recogidas en 2019
 En 2021 las pilas de litio que teníamos a la espera de recogida cambiaron a LER 160607* lo cual notificamos a la ARC.
 En 2021 aumento de peso por las grandes dimensiones de algunos equipos de nuestra sala demo.

Residuos de productos puestos en el mercado

Epson Ibérica pone en el mercado diversos productos y se hace cargo de la gestión de los residuos que estos generan, como por ejemplo:

- Envases domésticos puestos en el mercado
- Consumibles clasificados como residuos electrónicos y aparatos al final de su vida útil.
- Pilas y acumuladores.

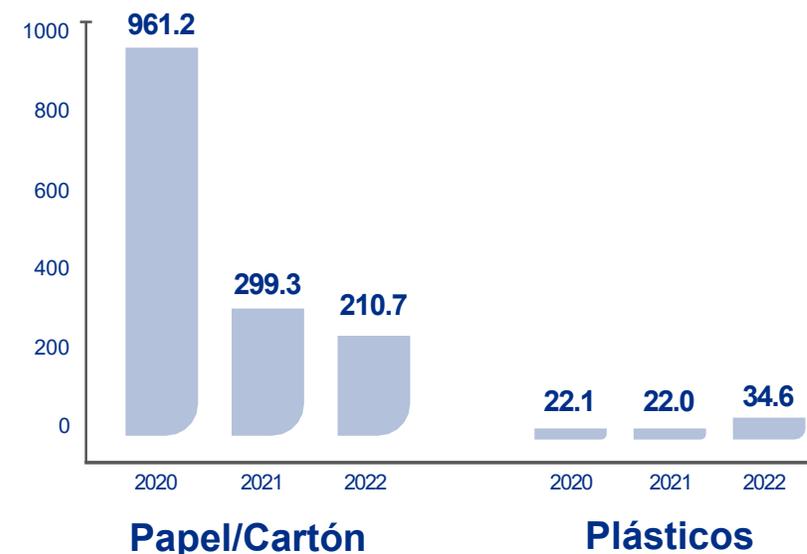
El gráfico indica los kg de estos residuos y los datos derivan de las declaraciones anuales que la empresa debe hacer a la administración.

Respecto a los envases, se presentan los datos de los envases domésticos.

- Se observa que la gran mayoría de los envases domésticos son de papel / cartón.
- Las toneladas de envases domésticos han disminuido del año 2021 al 2022.

El gráfico indica las toneladas de estos residuos y los datos derivan de las declaraciones anuales que la empresa debe realizar al Sistema de Responsabilidad Ampliada del Productor que se hace cargo de la gestión de los residuos generados por los productos puestos en el mercado.

Envases domésticos (toneladas)



Residuos electrónicos (RAEE)

Este gráfico indica los kilos de residuos electrónicos (aparatos y consumibles) declarados por Epson en función de las ventas en España y el peso de cada producto.

Aunque el número de unidades se incrementó del 2021 a 2022 (con 20 385 unidades más), se observa una disminución de los kilos de residuos electrónicos que Epson ha introducido en España, principalmente porque los productos cada vez son más compactos y por utilización de materiales más respetuosos con el medio ambiente.

Epson forma parte de Ecofimática (fundación medioambiental creada por los principales fabricantes de equipos de impresión e imagen digital en 2002, con el propósito de diseñar una red de recogida y gestión sostenible de los residuos de copiadoras, impresoras y faxes).

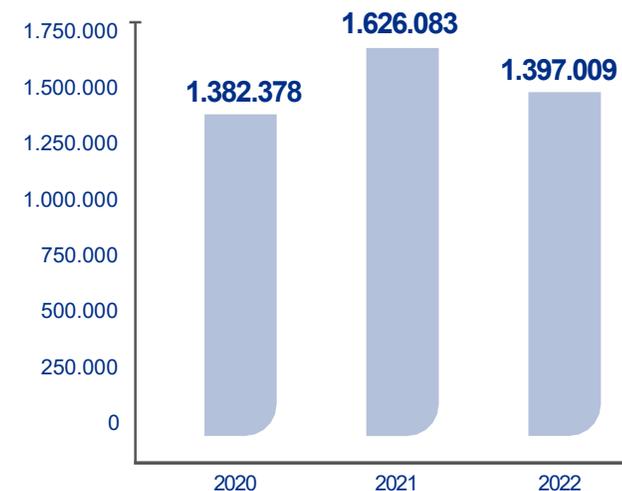
En total se han gestionado 5 324 665 kg de residuos RAEE a través de Ecofimática en 2022 con un porcentaje global de valorización y reciclado que alcanza el 91,5%.

En relación a los consumibles, se gestionan mediante la red de Tragatóner/Tragatinta, que en fecha 31 de diciembre de 2022 contaba con más de 18 494 puntos de recogida. Además, según datos de la entidad gestora, hasta esa fecha se entregaron más de 22 355 contenedores Tragatóner, para la recogida de estos residuos.

Adicionalmente, el usuario doméstico dispone de un buscador web para localizar los contenedores instalados en lugares públicos cercanos a su ubicación, denominados ECOpuntos (<https://tragatoner.es/establecimientos-colaboradores/>). La red de Tragatóner/ Tragatinta ya dispone de cerca de 800 ECOpuntos en toda España.

Durante 2022 se recogieron 666 137 kg y se trataron 493 222 kg de consumibles de impresión (tinta y tóner) en las plantas de tratamiento específicas, como recogen los certificados de tratamiento aportados por los gestores, alcanzando un porcentaje de valorización y reciclado que asciende al 95% en 2022.

Residuos electrónicos (kilos)



Pilas y Acumuladores

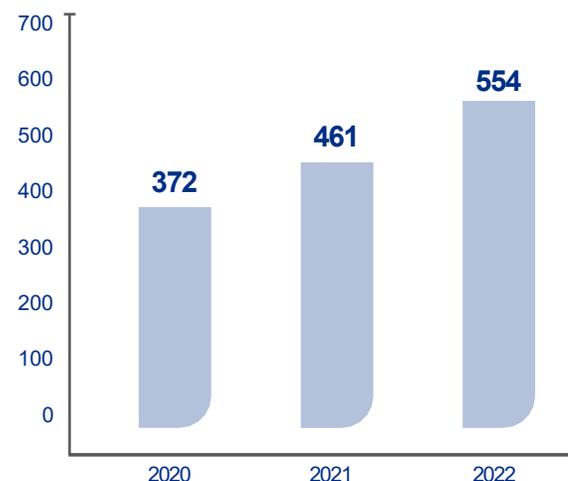
Este gráfico indica los kilos de pilas y acumuladores (acumuladores portátiles, pilas botón y pilas estándar) declarados por Epson en función de las ventas en España y el peso de cada tipo de pila o acumulador.

Los kilos de las pilas y los acumuladores puestos en el mercado español se incrementaron de 2021 a 2022, debido también a un aumento de las unidades vendidas de equipos que incluyen este tipo de elementos.

A fin de gestionar dicho residuo, Epson forma parte de la Fundación Ecopilas, que es un Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP) para la gestión los residuos de pilas y baterías.

Ecopilas cuenta con más 46 282 puntos de recogida repartidos por toda la geografía nacional.

Pilas y acumuladores (kilos)



Reparación de equipos



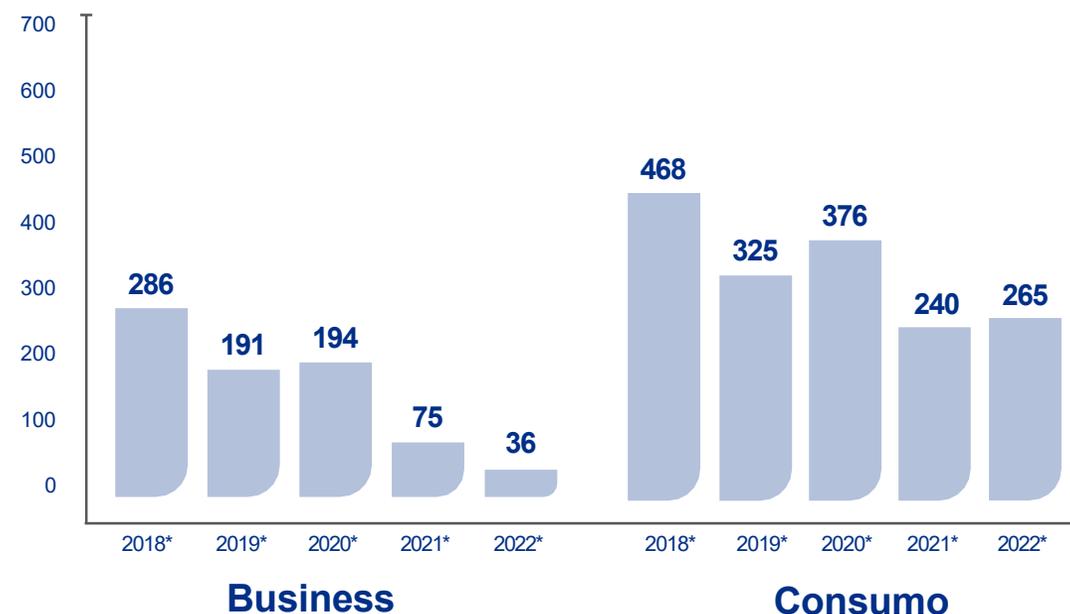
La visión medioambiental de Epson a largo plazo es lograr los objetivos de sostenibilidad en una economía circular y ayudar a nuestros clientes a cumplir con sus responsabilidades de reciclaje.

Con el fin de alargar la vida de los productos, desde 2017 nos propusimos reparar parte de los equipos de mayor valor añadido que nos son devueltos como residuos por distintos motivos.

En ocasiones se aprovechan los componentes y en otras se reemplazan partes por piezas nuevas y una vez reparadas vuelven como material de segunda mano al circuito comercial.

También se reparan equipos de menor valor añadido para otros usos como: sustituciones temporales, cambios de equipos usados o equipos para formación.

Unidades reparadas



*Año natural de enero a diciembre.

Equipos: impresoras, escáners, videoproyectores

Mejoras realizadas:

Se han incrementado las formaciones a nuestros servicios técnicos como actividad para potenciar las opciones de reparación.

Acciones que ayudan a reducir impactos

La Responsabilidad Social Corporativa la interpretamos desde Epson Ibérica como una doble acción de compromiso: la de ayuda a las comunidades en que operamos para mejorar algún aspecto social y/o medioambiental; la de ejercer un papel activo en la concienciación social respecto de los objetivos de desarrollo sostenible y la emergencia climática.

Entre otras actividades, destacamos algunas que suponen jugar un papel activo en la concienciación colectiva y la formación de algunos colectivos:

EDU2030

EDU2030

Una iniciativa dirigida al sector educativo, donde Epson une a diversos grupos de interés para generar una conciencia medioambiental mejor formada entre estudiantes de todos los niveles (educación primaria, educación secundaria y educación superior). Para ello se habilitan contenidos docentes, charlas y talleres prácticos que permiten trabajar los ODS en el aula. Visita www.epson.es/edu2030
También se trabaja junto con entidades locales en el fomento de los "Patios Verdes" en las escuelas.

Acciones de preservación de entorno natural

En colaboración con entidades especializadas, realizamos acciones sobre el terreno para la preservación de espacios naturales, el fomento de la biodiversidad y la recuperación de bosques. Concretamente, el Bosque Epson en Pinto (Madrid) junto con Grupo Eulen.

Formación grupos de interés internos

Tanto para personas empleadas en Epson como para partners de distribución, se realizan formaciones específicas en sostenibilidad, conformidad con normativas medioambientales y charlas de nuestra responsable de sostenibilidad en "Open Days" celebrados en las instalaciones de Epson.

Acciones de compensación

Los eventos que realiza Epson Ibérica tienen una acción de compensación de las emisiones de la organización de los mismos.



Alianzas con entidades medioambientales

Club EMAS:

Epson Ibérica forma parte del Club EMAS y su responsable de Sostenibilidad es vocal de la Junta de la asociación.

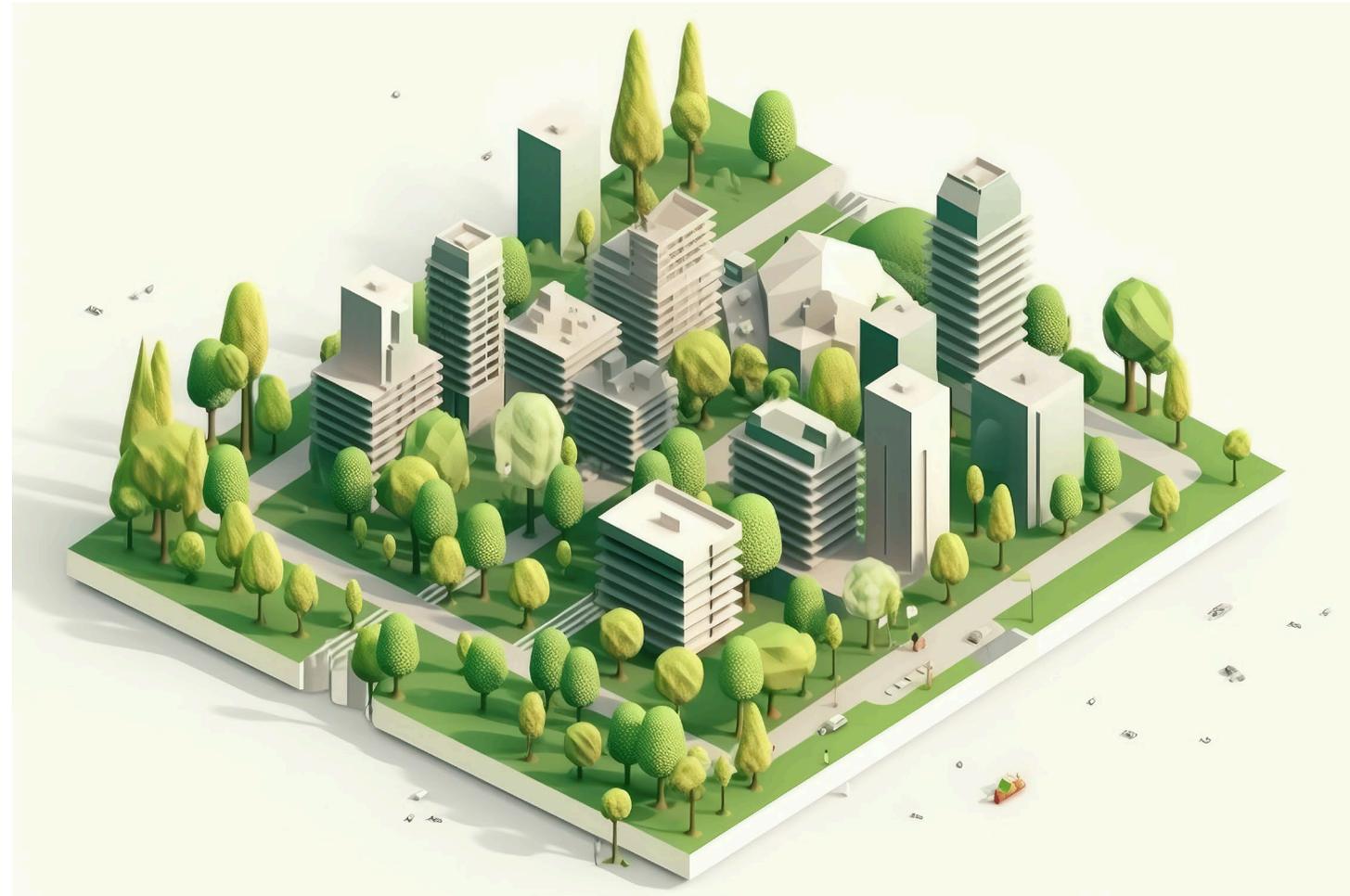


Fundación Empresa y Clima:

Desde 2013 Epson forma parte de la Fundación Privada Empresa y Clima que, desde 2016, publica el Informe Anual de Emisiones de CO₂ en el Mundo, con el patrocinio de Epson. El objetivo es concienciar, con el apoyo de la evidencia científica, de la necesidad de seguir trabajando por la reducción, y avanzar hacia un escenario de cero emisiones en 2050.



**FUNDACIÓN
EMPRESA &
CLIMA**



En 2022 conocimos...

Impresora WorkForce Enterprise AM-C, con Tecnología Sin Calor

Impresión para la oficina que permite reducir las emisiones de CO₂ y el Consumo Energético, así como el volumen de residuo generado, respecto de la impresión láser.

www.epson.es/heat-free



Impresora textil y personalización, SureColor SC-F6400/H

Impresión de sublimación con tintas base agua, que incorpora hasta un 40% más de tinta en los packs (aportando así más autonomía y generando menos residuos) y permite trabajar la estampación textil con menor consumo de agua y energía.

www.epson.es/textil



Impresora para punto de venta TM-m30III

Impresión de tickets con una disminución de un 40% del consumo energético respecto de la serie anterior y optimización del uso de papel. Incorpora conectividad mejorada para reducir espacio.

www.epson.es/mPOS



Gafas inteligentes de realidad aumentada Moverio BT-45CS

Un dispositivo de realidad aumentada que permite la asistencia remota manos libres, para evitar desplazamientos de servicio técnico y ofrecer soporte guiado con RA.

www.epson.es/moverio



En 2022 conocimos...

Tecnología DFT

Partiendo de la tecnología Dry Fiber Technology presente en la recicladora de papel de oficina PaperLab, se presentó el concepto de DFT para textiles, con el cual el diseñador japonés Yuima Nakazato confeccionó prendas realizadas a partir del desfibrado de prendas ya usadas (de montañas de residuo textil en África) para realizar nuevos diseños. Un paso más hacia la economía circular en el textil

www.epson.es/heat-free



Impresoras WorkForce Pro WF-C5890

Impresión para la oficina con sistema de paquetes de tinta sustituibles y capacidad para hasta 10 000 páginas sin cambiar consumibles. Con Tecnología Sin Calor que reduce el consumo energético y las emisiones, además de los residuos, respecto de las impresoras láser.

www.epson.es/heat-free



ThinkTank!

Transformación sostenible y positiva

Beneficios importantes, por utilizar recursos más sostenibles



Think Tank: transformación sostenible y positiva

Una iniciativa que busca aportar ejemplos y conocimiento de cómo es posible pensar una empresa con recursos más sostenibles, especialmente basados en la toma de decisiones responsables en cuanto a tecnología.

www.epson.es/thinktank

Visita a partners de reciclaje

Acción de formación interna y empoderamiento local respecto del equipo europeo de RSC, para conocer cómo trabaja uno de los partners locales de reciclaje en su planta local y qué oportunidades en materia de economía circular nos presenta.



Academy for Women Entrepreneurs 2022

Apoyo a la acción de formación y emprendimiento femenino en el sector tecnológico, con 30 interesantes proyectos y 3 ganadoras. Se incluye sesión de mentoring de gestión de empresa tecnológica por parte de Epson.

Certificación ODS: luz en el camino

En **noviembre de 2022** recibimos la **Certificación de Bureau Veritas de alineación de nuestro sistema de gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible**. Un hito importantísimo por tres razones: en primer lugar, porque supone un refuerzo a nuestro compromiso como empresa y de las personas que la integramos con unas metas y materialidades que nos hacen mejores; en segundo lugar, porque marcábamos un camino a seguir en el sector TI, siendo la primera empresa de este ámbito en alcanzar esta certificación; y por último, porque supuso culminar un trabajo de mucho tiempo y ponernos un reto continuo que debe implicar una hoja de ruta en constante mejora.

Si bien los 17 ODS son importantes y están presentes en nuestro día a día, existen unos que sobresalen del resto, sobre todo porque se encuentran mucho más próximos a nuestro propósito corporativo de **“fabricar soluciones eficientes, compactas y precisas que ayuden a mejorar vidas y crear un mundo mejor”**. Pero no sólo en cuanto a nuestro nivel de producción y fortalezas de I+D, sino también en la innovación con propósito que suponen nuestras acciones para con la comunidad. Así, por ejemplo, el **ODS #4 “Educación de Calidad”** se erige en uno de los principales objetivos de la compañía. Hemos visto en 2022 cómo la educación pública acudía a los Fondos Next Generation EU para digitalizar las aulas. Esto nos llevó a pensar que era preciso dirigirnos al entorno educativo para ayudar a una “digitalización consciente”, que no supone únicamente equipar con tecnología los espacios de aprendizaje, sino también tomar conciencia y partido respecto del conocimiento de una digitalización accesible, de un aprendizaje colaborativo y de un refuerzo del conocimiento de la sostenibilidad como compromiso y camino compartido. **La iniciativa EDU2030** se posicionaba como una herramienta útil por parte de Epson para ayudar a docentes y comunidad educativa a poner en práctica recursos que facilitaran ese tránsito a un compromiso consciente. Por ello se trabajó con profesionales de la educación para crear una Unidad Didáctica y diversos Talleres Prácticos que permitieran al alumnado **un mayor conocimiento de los ODS y lo que estos suponen** para dibujar un mejor futuro para todas las personas.

El proyecto de digitalización consciente se ampliaba a cualquier entorno TIC donde una solución Epson pudiera aportar en positivo. Pusimos en manos de nuestros partners **recursos para optimizar las decisiones de compra** de las entidades usuarias finales (especialmente empresas e instituciones) en función de la huella medioambiental y pensando siempre en una reducción continuada de impactos. La herramienta “Optimisation Tool” se erigió pues en una palanca de cambio positivo, para garantizar una transición sostenible hacia una impresión de mayor valor añadido y menor impacto medioambiental.

Seguimos avanzando en nuestro camino a las cero emisiones, con más determinación que nunca. Esta Declaración es fiel testimonio de nuestro **esfuerzo colectivo e hitos conseguidos entre todas y todos**. Porque junt@s, llegamos más lejos.



Pilar Codina
Corporate Sustainability Manager
Epson Ibérica

Elaboración:

Fecha: Julio 2023

Pilar Codina Clua

Corporate Sustainability Manager – Epson Ibérica

Aprobación:

Albert Moya Plana

Director Financiero y Apoderado –
Epson Ibérica

Validación de la información:

Bureau Veritas Ibérica S.L.

Acreditación EMAS n.: ES-V-0003



Para consultas y más información sobre esta
declaración ambiental, contactar con:

rsc@epson.es | Tel.: 935821500

Corporate Sustainability Manager: Pilar Codina Clua



EPSON®